

# Privacyverklaring voor sollicitanten van Uitgeverij Zwijsen B.V.

## Waarom een privacyverklaring?

Uitgeverij Zwijsen B.V. hecht veel waarde aan de privacy van sollicitanten. Bij het verwerken van jouw persoonsgegevens voldoen wij aan de eisen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Deze privacyverklaring is speciaal voor sollicitanten van Uitgeverij Zwijsen B.V. (hierna te noemen: Zwijsen). De verantwoordelijke voor de verwerking van jouw persoonsgegevens is Zwijsen. Deze heeft een privacy officer aangesteld als interne toezichthouder. Deze privacy officer houdt toezicht op het zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens.

## Welke persoonsgegevens verwerken wij?

Zwijsen verwerkt persoonsgegevens die jij ons verstrekt hebt in het kader van jouw sollicitatie. Dit kunnen zijn:

- jouw naam en contactgegevens;
- jouw CV, werkervaring, vaardigheden, opleiding en eventueel getuigschriften;
- informatie die wij verkrijgen uit sollicitatiegesprekken met jou en eventueel van door jou aangegeven referenten;
- jouw gebruikersnaam om in te loggen in het sollicitatiesysteem;
- andere gegevens die je vrijwillig aan ons verstrekt.

Wij verwerken geen bijzondere persoonsgegevens, zoals bijvoorbeeld informatie over gezondheid, ras, etniciteit of religie. Tijdens de sollicitatieprocedure kan het noodzakelijk zijn dat wij gevoelige persoonsgegevens verwerken.

## Met welk doel en op basis van welke grondslag verwerken wij jouw persoonsgegevens?

Jouw gegevens worden alleen gebruikt voor het beheer en controle van het gehele proces van de sollicitatieprocedure. De rechtsgrondslag voor verwerkingen in het kader van sollicitatieprocedures is ons gerechtvaardigd belang om een sollicitatieproces uit te kunnen voeren.

## Waarvoor gebruiken wij jouw persoonsgegevens?

Wij kunnen jouw persoonsgegevens gebruiken om:

- jouw sollicitatie te verwerken, beoordelen en beheren;
- contact met je op te nemen;
- selectiegesprekken in te plannen en af te nemen;
- rechtspositionele dan wel arbeidsvoorwaardelijke zaken te regelen;
- eventueel jouw referenties (die je zelf hebt opgegeven) na te gaan.

## Hoe lang bewaren wij jouw persoonsgegevens?

Als je niet wordt aangenomen dat vernietigen wij alle gegevens (waaronder jouw sollicitatiebrief, CV, eventuele meegestuurde formulieren, correspondentie over de sollicitatie, getuigschriften etc.)

**4 weken na beëindiging sollicitatieprocedure** zonder toestemming, in het kader van de AVG.

Wanneer je expliciet toestemming gegeven hebt om jouw gegevens te bewaren/in portefeuille te houden, dan vernietigen wij deze **1 jaar na beëindiging van de sollicitatieprocedure**, in het kader van de AVG.

Kom je uiteindelijk bij ons in dienst? Dan nemen wij relevante persoonsgegevens van jou op in het digitale personeelsdossier. Als je bij Zwijsen in dienst komt geldt een andere bewaartermijn. We bewaren jouw gegevens dan tot 7 jaar na het einde van jouw arbeidsovereenkomst. De grondslag hiervoor is de verplichting die volgt uit de Wet Rijksbelastingen.

## Met wie delen wij jouw persoonsgegevens?

Als je solliciteert, kan de afdeling HR jouw gegevens inzien. HR deelt de gegevens met leden van de sollicitatiecommissie en met de verantwoordelijke manager, die het definitieve besluit neemt.

Zwijssen deelt jouw gegevens niet met derden buiten de eigen organisatie. Is er sprake van een assessment tijdens de sollicitatieprocedure, dan gebeurt dit na overleg met jou en na uitdrukkelijke voorafgaande toestemming van jou.

### Kun je jouw persoonsgegevens inzien, aanpassen of verwijderen?

**Recht op informatie:** Zwijssen informeert jou over de verwerking van jouw gegevens, als je dat wilt.

**Recht op inzage:** je hebt het recht om inzage te krijgen in de gegevens die Zwijssen verwerkt. Zwijssen zal een overzicht geven welk type persoonsgegevens worden verwerkt.

**Recht op wijziging:** je kunt een verzoek tot wijziging van jouw persoonsgegevens indienen bij Zwijssen als blijkt dat deze niet juist zijn of dat deze inmiddels zijn veranderd.

**Recht om vergeten te worden:** in gevallen waar je toestemming hebt gegeven om gegevens te verwerken, heb je het recht om deze toestemming in te trekken en Zwijssen te verzoeken om deze persoonsgegevens te verwijderen.

**Recht op bezwaar:** je hebt het recht om bezwaar in te dienen tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens. Dit kan bijvoorbeeld als je van mening bent dat de bescherming van jouw privacy zwaarder zou wegen dan het gerechtvaardigde belang van Zwijssen om persoonsgegevens te verwerken.

**Recht op beperking:** als jouw gegevens mogelijk onjuist zijn, de verwerking van jouw gegevens onrechtmatig is, jouw gegevens niet meer noodzakelijk zijn of als je bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking van jouw gegevens, dan heb je het recht om een verzoek in te dienen bij Zwijssen om tijdelijk te stoppen met het verwerken van jouw persoonsgegevens.

Mocht je van een van deze rechten gebruik willen maken, dan kun je contact opnemen met de afdeling HR van Zwijssen ([hr@zwijsen.nl](mailto:hr@zwijsen.nl)).

### Hoe gaat de besluitvorming?

Bij Zwijssen wordt er altijd persoonlijk naar jouw sollicitatie gekeken en worden jouw CV en motivatiebrief afgewogen tegen die van andere sollicitanten, zonder gebruik te maken van een computerprogramma en zonder dat een algoritme automatisch een besluit neemt.

### Klachten?

Mocht je ondanks onze zorgvuldigheid, toch klachten hebben over het gebruik van jouw persoonsgegevens tijdens de sollicitatieprocedure, dan kun je dit kenbaar maken bij de afdeling HR van Zwijssen ([hr@zwijsen.nl](mailto:hr@zwijsen.nl)). Wij proberen binnen 2 tot 3 weken te reageren op jouw verzoek. Komen wij er samen niet uit, dan kun je daarna eventueel een klacht indienen bij [de Nederlandse Vereniging voor Personeelsmanagement & Organisatieontwikkeling \(NVP\)](#) via de email [klachten.sollicitatiecode@nvp-hrnetwerk.nl](mailto:klachten.sollicitatiecode@nvp-hrnetwerk.nl). Zwijssen onderschrijft de sollicitatiecode van de NVP, deze is na te lezen op de website van de NVP [Sollicitatiecode - NVP](#). Deze gedragscode beschrijft de basisregels van een eerlijk en transparant sollicitatieproces. Je kunt daarnaast eventueel een klacht indienen bij de [Autoriteit Persoonsgegevens](#).

Deze verklaring kan periodiek worden bijgewerkt. De meest actuele versie is altijd te vinden op onze website [www.werkenbijZwijsen.nl](http://www.werkenbijZwijsen.nl).

Versie: februari 2025